

**Программа («Дорожная карта»)
профессионального развития педагогов в МБОУ «Гудермесская СШ № 7»**

Утверждаю:
Директор МБОУ «Гудермесская СШ № 7»

М.С. Алиева

Приказ № 63 от 30.08.2024 г.



Цель: методическое сопровождение развития профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающее достижение нового качества образования.

Задачи:

1. Совершенствовать нормативно-правовую базу образовательного процесса в условиях реализации ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО.
2. Активизировать работу по выявлению и обобщению, распространению передового педагогического опыта творчески работающих педагогов и создание методической копилки открытых уроков и внеклассных мероприятий.
3. Повысить эффективность работы методических объединений, творческих групп.
4. Совершенствовать методику преподавания для организации работы с учащимися мотивированными на учебу и с низкой мотивацией.
5. Использовать инновационные технологии для повышения качества образования.
6. Формировать положительную мотивацию школьников в процессе учебной и внеклассной деятельности.
7. Использовать в образовательном процессе современные методики, формы, виды, средства и новые технологии.
8. Привести в систему работу учителей-предметников по темам самообразования, активировать работу по выявлению и обобщению, распространению передового педагогического опыта творчески работающих педагогов.
9. Продолжить работу по развитию исследовательской и проектной деятельности учащихся.
10. Тщательно продумать организацию взаимопосещения уроков.
11. Продолжить внедрение системно-деятельностного подхода в обучении, формирование универсальных учебных действий и ИКТ компетенций
12. Внедрять новые формы непрерывного повышения профессиональной компетентности педагогов (методический десант, тьюторство, дистанционные семинары и др.)
13. Развивать и совершенствовать систему работы и поддержки одаренных учащихся:

- создать систему целенаправленного выявления и отбора одаренных детей;
- организовать работу с одаренными детьми через систему учебной и внеурочной деятельности;
- продумать школьные предметные недели с целью повышения интереса учащихся к изучению предмета либо цикла предметов, развития познавательной и творческой активности учащихся;
- формировать знания, умения и навыки в предметных областях познавательного и личностного развития учащихся с учетом их дарования;
- обеспечить широкое участие в различных конкурсах, интеллектуальных играх, предметных олимпиадах, научно-практических конференциях.

Содержание деятельности	Участники	Ответственные	Сроки	Результат
Направление 1: Развитие профессиональной компетентности педагога через совершенствование методической среды				
<p>Организация и работа педагогического коллектива школы:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ «Профессиональный рост педагогического коллектива и механизмы его реализации через единые подходы к организации методического пространства ОО» ➤ «Научи меня учиться» (профстандарт педагога). Механизмы самооценки профессионального уровня педагога и пути повышения самоообразования» ➤ «Качество обучения как показатель профессиональной компетентности педагогических коллективов» 	Педагоги		<p>Сентябрь</p> <p>Декабрь</p> <p>Март</p>	<p>-Создание системы методической работы;</p> <p>-Повышение квалификации педагога;</p> <p>-Развитие корпоративной культуры коллектива.</p> <p>-Повышение профессиональной компетентности педагогов;</p> <p>-Внедрение и использование современных педагогических технологий;</p> <p>-Использование Положительного опыта коллег;</p>

<p>Организация и работа методических объединений</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ ПМО классных руководителей школы ➤ ПМО физико-математического цикла ➤ ПМО учителей гуманитарного цикла ➤ ПМО учителей естественно-научного цикла ➤ ПМО учителей гуманитарно-эстетического цикла ➤ ПМО учителей чеченского языка и литературы 	Педагоги	Зубайраева Х.С., руководители ПМО	В течение года	
<p>Направление 2: Оптимизация творческой среды как условие повышения мотивации педагогов к инновационной деятельности</p>				
<p>Открытые уроки, мастер классы и занятия внеурочной деятельности через ПМО педагогов:</p> <ul style="list-style-type: none"> -От традиции – к инновации -Уходя от доски... -Учим и творим 	Педагоги	Руководители ПМО	Сентябрь Ноябрь Январь Март	<p>-Повышение мотивированности педагогов к творчеству в профессиональной сфере;</p> <p>-Использование эффективных методов, приемов, технологий обучения;</p> <p>-Издание методических материалов, авторских образовательных программ, сценариев педагогов;</p> <p>-Умение использовать в своей деятельности полученный опыт и</p>
<p>Методический семинар «По дорогам инноваций»</p>	Педагоги	Денисултанова З.М., учитель высшей квалификационной категории	Апрель	
<p>Организация и участие в конкурсах педагогического мастерства различного уровня</p>	Педагоги	Зам. директора по МР	Согласно анонсам педагогических конкурсов	
<p>Стимулирование педагогов: через - Моральное и материальное</p>		Администрация школы	В течение года	полученный опыт и
<p>вознаграждение</p>				Методические

Повышение квалификационной категории	Педагоги	Эскиева З.Л., зам. директора по УР	Согласно графику аттестации педагогов МБОУ «Гудермесская СПШ № 7»»	рекомендации -Выявление положительных моментов и проблем; их корректировка на учебный день, четверг, год
--------------------------------------	----------	------------------------------------	--	---

Направление 3: Развитие ИКТ-компетентности через создание информационно насыщенной образовательной среды

Методический семинар -«Формирование предметной и предметно-педагогической ИКТ-компетентностей учителя»	Педагоги	Мустаева И.М., зам.директора по ИКТ	Март	-Создание насыщенной информационной среды; -Повышение уровня квалификации педагогов; -Умение работать с информацией в глобальных компьютерных сетях, умение применять современные ИКТ для повышения качества образования; -Формирование коммуникативной культуры всего школьного сообщества; -Создание творческих интернет-сообществ в социальных сетях; -Создание видеофильмов, компьютерных презентаций; -Создание фото и видеочетов о проведенных мероприятиях, поездках, экскурсиях, их размещение на сайте ОУ;
Организация работы в системе ФГИС «Моя школа», библиотека ЦОК	Администрация Педагоги Родители Обучающиеся	Зам.директора по УР	Ежедневно	
Работа школьного сайта	Администрация Педагоги Родители Обучающиеся	Зам. директора по УР, учитель информатики	В течение года	
Создание и обеспечение функционирования персональных страниц на портале https://edsoo.ru/	Педагоги	Педагоги	В течение года	

					<ul style="list-style-type: none"> -Создание банка методических материалов в помощь любому учителю-предметнику как основа для дистанционного обучения; - Внедрение электронного портфолио в работу учителей и распространение опыта его реализации; - Создание учительских WEB-страничек и сайтов.
Направление 4: Расширение сетевой среды для вариативной образовательной деятельности педагогов					
Участие в работе муниципальных методических объединений по предметам	Руководители ПМО Педагоги	Зам. директора по МР	По графику	<ul style="list-style-type: none"> -Обмен опытом; - Помощь молодым педагогам; 	
Участие в работе практико-ориентированных предметных площадок по подготовке к ЕГЭ и ОГЭ	Руководители ПМО Педагоги	Зам. директора по УР	В течение года	<ul style="list-style-type: none"> -Повышение качества и результативности уроков; -Развитие навыков рефлексии уроков; -Формирование системы подготовки к ОГЭ и ЕГЭ; 	
Взаимопосещение открытых уроков, внеклассных мероприятий, в том числе, в рамках проведения предметных недель	Педагоги	Зам. директора по УР, руководители ПМО	По плану	<ul style="list-style-type: none"> -Расширение образовательного пространства; -Профессиональное развитие педагогов. 	
Участие в муниципальных региональных и республиканских мероприятиях, конкурсах, семинарах и т. д.	Педагоги Родители Учащиеся	Зам. директора по УР, руководители ПМО	По плану		
Направление 5: Развитие культурологической среды как фактор повышения общей культуры педагогов					
Посещение культурных мероприятий города и района (театры, музеи и т.д.)	Педагоги	Зам. директора по УР	Согласно анонсам	<ul style="list-style-type: none"> -Рост уровня культуры; -Духовное обогащение; -Повышение культуры 	

Обзор Новинки литературы, периодических печатных изданий (в рамках работы ШМО, плана самообразования учителей).	Педагоги	Педагоги	В течение года	корпоративного общения; -Участие педагогического коллектива в культурологических, фестивальных, конкурсных досуговых программах учреждений - социальных партнеров ОУ.
Направление 6: Развитие здоровьесберегающей среды и оптимизация социально-психологического сопровождения				
«Дни здоровья» (внеурочные мероприятия, праздники, динамические паузы)	Педагоги Родители Обучающиеся	Зам. директора по ВР	По графику	-Единая система психологической поддержки (учитель-ребёнок-родитель);
Родительское собрание «Взаимодействие педагогов и родителей в сохранении психического и физического здоровья детей».	Педагоги Родители	Администрация школы	По плану	-Укрепление физического и психического здоровья; -Минимизация конфликтных ситуаций
Спортивные соревнования в педагогическом коллективе; между педагогическими коллективами; Участие в спортивных муниципальных мероприятиях	Педагоги	Руководитель ШМО ГЭЦ цикла, учителя физической культуры	По плану	между участниками учебного процесса; -Гармония во взаимоотношениях между участниками образовательного процесса.
Индивидуальные беседы, консультации психолога	Педагоги Родители	Зам. директора по ВР	По необходимости (в течение года)	

Направление 7: Оптимизация управленческой среды и кадровая политика

Разработка и утверждение плана работы школы	Педагоги	Администрация школы	Август-сентябрь	<ul style="list-style-type: none"> -План кадровой политики; -Положение о стимулировании педагогов; -Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов и, как следствие, повышение качества образования; -Сплочение коллектива; -Моральное удовлетворение коллектива условиями труда; -Психологический комфорт.
Разработка системы стимулирования педагогов	Педагоги	Администрация школы	Сентябрь	
Создание условий для непрерывного профессионального образования педагога через различные формы (мастер-классы, дистанционные курсы, семинары-практикумы, взаимопосещения уроков, участие в работе МО и тд).	Педагоги	Зам.директора по УР	В течение года	
Организация, сопровождение и контроль работы ШМО	Педагоги	Зам.директора по МР	По плану	
Организация, сопровождение и контроль работы с молодыми педагогами и вновь принятыми учителями	Педагоги	Зам.директора по МР	Согласно плана ВШК	
Осуществление мониторинга курсовой профессиональной переподготовки, повышение квалификации педагогов.	Педагоги	Зам.директора по МР	Согласно плана ВШК	