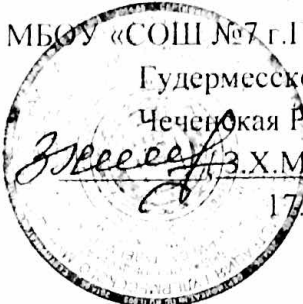


Утверждаю:
МБОУ «СОШ №7 г.Гудермеса»
Гудермесского района
Чеченская Республика
З.Х. Магомадова
17.07.2014 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о стажировочной площадке на базе
МБОУ «СОШ №7 г.Гудермеса» Гудермесского муниципального района
Чеченской Республики
по теме «Развитие потенциала одарённых детей
по индивидуальному учебному плану»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет общие условия и порядок функционирования стажировочной площадки в системе образования Чеченской республики (далее – стажировочная площадка) на базе МБОУ «СОШ №7 г.Гудермеса» Гудермесского муниципального района Чеченская Республика (далее образовательное учреждение) в целях реализации мероприятий Федерального государственного образовательного стандарта второго поколения в целях улучшения качества образовательного процесса.

1.2. Стажировочная площадка представляет собой форму совместной деятельности МБОУ «СОШ №7 г.Гудермеса» Гудермесского муниципального района Чеченская Республика с государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Чеченский институт повышения квалификации работников образования» (далее ГБОУ ДПО ЧИПКРО) и, в рамках которой апробируются результаты исследований по структурному и содержательному обновлению системы образования в связи с внедрением новых федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС).

1.3. Стажировочная площадка - временная структура, организованная на базе образовательного учреждения и осуществляющая повышение квалификации работников образования в форме стажировки в рамках образовательной программы дополнительного профессионального образования.

1.4. Организация деятельности стажировочной площадки осуществляется на основании соглашения между образовательным учреждением

и ГБОУ ДПО ЧИПКРО. Статус стажировочной площадки устанавливается Министерством образования и науки ЧР.

1.5. Стажировка как форма дополнительного профессионального образования направлена на формирование и совершенствование профессиональных компетентностей стажёров посредством включения их в практику МБОУ «СОШ №7 г.Гудермеса» Гудермесского муниципального района Чеченская Республика – носителя инновационного опыта.

1.6. Продуктом деятельности площадки является проектирование стажерами на основе изученного опыта собственных вариативных моделей профессиональной деятельности, адаптированных к условиям конкретного образовательного учреждения.

1.7. Стажировочная площадка осуществляет деятельность в рамках программ дополнительного профессионального образования, реализуемых ГБОУ ДПО ЧИПКРО.

2. Цель и задачи деятельности стажировочной площадки.

2.1 Целью деятельности стажировочной площадки является формирование и развитие профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников в условиях введения федеральных государственных образовательных стандартов общего образования, организация и сопровождение стажировки работников образования, а также распространение разработанных и апробированных в республике моделей образовательных систем, обеспечивающих современное качество образования.

2.2. Стажировочная площадка способствует реализации следующих задач:

- распространение инновационного опыта образовательных учреждений;
- повышение профессиональной компетентности стажера через деятельностное освоение отдельных направлений модернизации образования;
- обеспечение практической отработки стажерами эффективных образцов содержания образования, технологий обучения и воспитания, новых механизмов управления образованием.

3. Порядок присвоения статуса и ликвидации стажировочной площадки МБОУ «СОШ №7 г.Гудермеса» Гудермесского муниципального района Чеченская Республика

3.1. Статус стажировочной площадки может быть присвоен образовательному учреждению (вне зависимости от его организационно-правовой формы, ведомственной принадлежности и подчиненности).

3.2 Признание образовательного учреждения стажировочной площадкой не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида образовательного учреждения.

3.3. Стажировочная площадка создается по одному или нескольким направлениям деятельности при условии:

- высоких результатов работы по направлению стажировки;
- наличия программы стажировки;
- материальной базы, позволяющей организовать проведение стажировки;
- достаточного уровня квалификации руководителя стажировочной площадки и педагогов.

3.4. Для присвоения статуса стажировочной площадки руководителем организации подается комплект заявительных документов (бумажный и электронный варианты). Комплект документов включает:

- 1) заявку на присвоение статуса «Стажировочная площадка»;
- 2) план работы стажировочной площадки;
- 3) паспорт стажировочной площадки.

3.5. Присвоение образовательному учреждению статуса стажировочной площадки осуществляется в порядке, установленном настоящим Положением и на основании приказа Министерства образования и науки ЧР, утверждающего перечень стажировочных площадок.

3.6. Статус стажировочной площадки присваивается на период, определенный тематическим календарным планом. По окончании срока действия плана статус стажировочной площадки утрачивает свою силу.

3.7. Срок действия статуса стажировочной площадки может быть продлен приказом Министерства образования и науки Чеченской Республики на основании решения рабочей группы ГБОУ ДПО ЧИПКРО по экспертизе материалов, представленных стажировочной площадкой.

3.8. Действие статуса стажировочной площадки может быть прекращено досрочно приказом Министерства образования и науки Чеченской Республики в следующих случаях:

- невыполнение тематического календарного плана;

- получение промежуточных результатов, свидетельствующих о невозможности или нецелесообразности продолжения работы стажировочной площадки по данному направлению;
- изменения в кадровом составе учреждения образования, влияющие на работу стажировочной площадки.

4. Организация деятельности стажировочной МБОУ «СОШ №7 г.Гудермеса» Гудермесского муниципального района Чеченская Республика.

4.1. Стажировочная практика является одним из разделов учебного плана повышения квалификации, реализующая обучение в рамках модулей программ повышения квалификации, на основе которых составляется план работы стажировочной площадки по конкретному направлению инновационной деятельности и корректируется в соответствии с приоритетными направлениями развития образования ЧР.

4.2. Осуществление стажировочной деятельности начинается после заключения соглашения между образовательным учреждением и ГБОУ ДПО ЧИПКРО.

4.3. На базе стажировочной площадки могут осуществляться следующие формы повышения квалификации работников системы образования ЧР:

- теоретические занятия по программам повышения квалификации работников системы образования ЧР на основе образовательной программы дополнительного профессионального образования по направлениям инновационной деятельности;
- практические занятия по программам повышения квалификации работников системы образования ЧР на основе образовательной программы дополнительного профессионального образования по направлениям инновационной деятельности;
- стажировка группы специалистов, изучающих данное направление инновационной и экспериментальной деятельности как самостоятельный вид обучения;
- индивидуальная стажировка как самостоятельный вид обучения по одному из направлений инновационной деятельности на основе учебного плана стажировки.

4.4. В целях повышения качества и эффективности работы стажировочная площадка регулярно проводит проверку результатов своей деятельности (отчет, участие в семинарах и конференциях и иных формах отчетности, предложенных ГБОУ ДПО ЧИПКРО). Стажировочные площадки

имеют право проводить анализ (самоанализ) по результатам деятельности стажировочной площадки.

4.5. Организационно-методическое руководство стажировкой осуществляет ГБОУ ДПО ЧИПКРО. Из числа сотрудников ГБОУ ДПО ЧИПКРО назначается координатор стажировочной деятельности.

4.6. Координатор стажировочной площадки:

—осуществляет координацию деятельности по вопросам, возникающим в ходе осуществления стажировочной деятельности;

—участвует в проверке результатов стажировочной деятельности;

—осуществляет своевременный анализ, обобщение и описание результатов стажировочной деятельности;

—организует совместные координационные и консультационные мероприятия (конференции, семинары, совещания) по направлениям деятельности стажировочных площадок;

—оказывает содействие в публикации материалов о результатах стажировочной работы в журнале «Вестник (Геланча)», сборниках методических разработок и научных трудов, на официальном сайте ГБОУ ДПО ЧИПКРО.

4.7. В целях обобщения инновационного опыта стажировочная площадка совместно с ГБОУ ДПО ЧИПКРО имеют право использовать полученные результаты работы в научно-исследовательской деятельности.

4.8. Руководитель образовательного учреждения - стажировочной площадки является руководителем стажировочной площадки либо назначает вместо себя иного ответственного исполнителя по организации работы площадки из числа работников образовательного учреждения.

4.9. Руководитель (ответственный исполнитель) стажировочной площадки:

— определяет перечень структурных подразделений и работников образовательного учреждения, участвующих в деятельности стажировочной площадки в соответствии с ее целями и задачами;

— осуществляет мониторинг выполнения плана стажировочной деятельности и достижения промежуточных результатов;

— организует повышение квалификации для всех работников, участвующих в деятельности стажировочной площадки;

— отчитывается перед ГБОУ ДПО ЧИПКРО о ходе и результатах стажировки в сроки, установленные в тематическом календарном плане работы.

5. Финансирование стажировочной площадки

5.1. Финансирование стажировочной площадки осуществляется в соответствии с действующими на территории Чеченской Республики нормативными правовыми актами.

5.2. Дополнительное финансирование деятельности стажировочной площадки осуществляется ГБОУ ДПО ЧИПКРО в соответствии с договором о совместной деятельности.

5.3. Учреждение образования может использовать дополнительные средства, добровольно выделяемые юридическими и физическими лицами на осуществление деятельности стажировочной площадки.

6. Закрытие стажировочной площадки

6.1. Стажировочная площадка прекращает деятельность на основании приказа Министерства образования и науки Чеченской Республики.

6.2. Основаниями для закрытия стажировочной площадки являются:

-ходатайство заказчика деятельности площадки;

-завершение программы деятельности стажировочной площадки.

6.3. Ходатайство о закрытии стажировочной площадки содержит информацию:

- о теме стажировочной площадки;

- о результатах реализации программы деятельности стажировочной площадки.

6.4. Решение о закрытии стажировочной площадки вступает в силу со дня издания соответствующего приказа.